

# 2018 年教代会、工会工作报告

各位代表：

我受第七届教代会、第十二届工代会的委托，向大会作教代会、工会工作报告，请予审议。

## 一、2017 年工作回顾

2017 年是学校建设与改革发展的关键年，教代会、工会在学校党委和上级工会的领导下，学习贯彻十九大精神，围绕学校中心工作、服务大局，努力发挥工会在校园文化建设和中的作用，积极助力推动学校各项事业的改革、发展。

### 1. 着力民主建设，完善“两会”平台

以教代会为平台，有效参与学校民主管理。在学校党委的领导下，组织召开了“第七届教代会、第十二届工代会第四次会议”。

认真做好教代会提案工作，继续完善网络提案系统，推进提案工作信息化，2017 年提案答复的满意和基本满意率首次达到 100%。

积极推进校（院）务公开，学校各职能部门年度校务公开计划和总结得到落实和加强，各二级单位教代会《院务公开工作情况简表》向学校教代会公布。

深化民主管理和监督，召开 6 次教代会执委会议，参与学校重要政策制度的审议和制定。发挥工会经审会的监督、审查作用，重点抓好部门工会经费收支管理。落实工会相关财务和资产管理的规定，制订了《电子科技大学工会经费收支管理实施办法》，修订了《电子科技大学工会大宗采购暂行管理办法》。

## 2. 着力精准服务，共建美丽家园

以“精准服务、精细服务、精心服务”为工作理念，将学校对教职工的人文关怀落地生根，在不断推进“教工之家”硬件建设的同时，持续充实“教工之家”服务领域和内涵，将“教工之家”建设为成电人的温暖家园、和谐家园、文化家园，专属成电人的精神家园。

**共建温暖家园。**针对高校 40 岁以上教职工普遍存在的亚健康状况的风险，经过调研，与清华、北大同步，联合校医院、体育部和心理健康教育中心共同完成了“健康关怀中心”一期建设，引进先进的大型检测设备，目前，已经对 300 多名教职工开展了健康风险评估，今年将逐步实现对 40 岁以上的教职工的全覆盖。

完善困难职工档案，推进帮扶工作的规范化、常态化。全年实施困难补助 13.8 万余元；继续完善“医互会”运行机制，宣传并组织省、市医保人员加入互助会。截止去年底，“医互会”已有会员 4318 人，实施 2017 年度医疗补助 247 万余元。

关爱各级劳模，组织春节、五一节慰问国家、省、市劳模；开展暑期先进教职工、二级教授携家属休假活动，为教职工传递“家在成电”的温暖。

**共建和谐家园。**以“小家和美、大家和谐”主旨，开展了“婚姻家庭”、“节令活动”、“生活智慧”三大系列二十余项活动，深受教职工的广泛关注。

精心策划并组织的结婚十周年纪念、“银婚”庆典活动已经成为品牌；推出多期子女教育类系列活动，邀请电子科大实验中学领导与教职工面对面交流，组织教职工实地考察电子科大实验小学；

举办自主招生、高考志愿填报、美国本科留学等教育类专题讲座。

与后勤保障部、机电学院共同举办六一大型亲子活动、周末亲子校园徒步活动；暑期开办亲子绘画班和书法班，并举行学员作品展览，各类亲子活动得到众多青年教师的热情关注；继续开展了春秋两季的周末一日游活动，参与的教职工及家属有 1000 余人次。

及时反映教职工的诉求，切实维护教职工合法权益。密切关注清水河校区交通、住房等方面的热点问题，协助学校做好民生工程；加强对教职工的人文关怀和法律援助，开展教职工心理健康和法律咨询、咨询工作，去年有 90 余人次的教职工接受了校内外专家的心理咨询援助。

**共建文化家园。**积极推进清水河校区“教工之家”的硬件建设，以高标准建设适应需求、各具特色的各类活动室馆，不断改进和充实“教工之家”的服务项目，把“教工之家”建设成为凝聚广大教职工，传承、传播“成电文化”的“文化家园”。

2017 年清水河校区“教工之家”为多个学院、部门和文体协会开展活动免费提供场地、音响投影设备等服务，全年 200 余次预约，4000 余人次使用。新建、改建的舞蹈瑜伽室、健身房即将完工，包括待建的书画室、琴房等多类型、多功能的活动场地将更好地满足教职工对美好生活的需求。

支持校工会所属各文体协会开展丰富多彩的活动，发挥协会优势，开设了游泳、健身、击剑、拉丁舞等 10 多项免费培训班；拉丁舞、网球、篮球、乒乓球、桥牌、棋类等教职工代表队在省市比赛和校际交流活动中取得优异成绩。“天天有活动，月月有赛事”是我校文体活动的常态。

通过校级大型活动与协会日常活动穿插交错，多方位多层次提高教职工对文体活动的参与度、关注度，充实校园文化建设内涵。组织的大型活动如“庆三八”千人齐打八段锦、“庆五一”双校区健身跑、“我心飞翔”青歌赛、双校区趣味运动会、教职工乒乓球团体赛、羽毛球比赛、智力运动会、“银杏节”灯谜悬猜等活动，参与的教职工达到 5000 余人次。

### 3. 着力队伍建设，服务中心工作

配合相关部门开展新进教职工的培训、后勤保障队伍业务培训、技能大赛等，提升业务素养，推进队伍建设。

承办了由省教育工委、教育厅、省教科文卫工会主办的“四川省优秀青年教师巡讲”活动，由曾在全国或全省青年教师教学竞赛中获得优异成绩的教师现场示范教学，包括我校在内的成都市 7 所高校的近 600 名青年教师参与了观摩学习。

开展“2015-2017 年度先进女教职工”评选和表彰活动，宣传女教职工的先进事迹，凝聚巾帼建功立业正能量，信息与通信工程学院张进等 39 名同志荣获“2015-2017 年度先进女教职工”称号。

组建招生宣传工作组，承担我校在黑龙江省的本科招生宣传工作，建立了“优质生源基地”，我校在黑龙江的生源分数排位从两年前的 3000 多名提升到 2200 名，校工会 1 位同志荣获 2017 年度“招生工作突出贡献奖”。

积极配合学校对康定、岑巩的“精准扶贫、定点扶贫”工作，组织动员全校教职工达成了 20 余万元捐款捐物任务；开展“消费扶贫”，组织实施了购买“思州柚”和“青川土特产”等活动。

坚持开展工会专职干部的“读书交流”活动，积极建设学习型、

服务型队伍，组织 4 次部门工会兼职干部研讨会，传达政策，研讨计划，总结经验，共同为学校的中心工作发挥积极作用。

#### **4. 坚持与时俱进，争创一流业绩**

积极探索“互联网+”工作平台功能多元化建设，工会官方微信平台“有家成电”努力发挥宣传、引导作用，倡导健康生活理念，已成为政策宣讲、新闻报道、活动通知及报名、调研、场馆预约等多功能于一体的高效快捷的工作平台。我们的探索得到全国教科文卫工会的充分肯定，我校的《线上线下互动，促进“教工之家”的立体化建设》列为全国教科文卫工会主席培训班 4 个主题发言之一，受到全国高校同行的热情关注。承办了四川省教科文卫工会“网络工作平台建设”培训班，全省 40 余所高校 100 余人参与了培训。

我校的文体工作和特色鲜明的青工、女工工作受到了四川省教科文卫工会的表彰，并在去年 11 月举办的四川省教科文卫工会女工工作会议上应邀进行了主题发言。

## **二、2018 年工作展望**

2018 年工会将高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入学习贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实中央群团工作会议和高校思想政治工作会议精神，在校党委和上级工会的领导下，认真贯彻我校第九次党代会确立的目标和任务，依靠各级工会干部和全校教职工，不断增强工作本领，创新工作方式方法，凝心聚力，务实创新，开拓进取，充分发挥教代会民主管理与民主监督作用，团结服务广大教职工，努力提升教职工的幸福感和获得感，为我校“双一流”建设争创新业绩。

## **1. 围绕学校中心工作，加强教代会建设**

2018 年是学校新一轮四年目标任务的开局之年，也是第七届教代会、第十二届工代会的届满之年，教代会和工会将紧紧围绕学校新一轮“四年目标任务”，进一步发挥工会、教代会职能职责，积极推进学校民主政治建设，规范工作流程，履行好教代会职权；创新体制机制，深化二级教代会建设；走进一线，集中教职工的智慧，倾听教职工的呼声，为我校 2019 年“两代会”换届工作打下坚实基础。结合国家和学校的热点问题，广泛征集提案，力争在全国、全省“两代会”上发出成电声音。

## **2. 坚持思想引领，创新服务工作方式**

加强意识形态工作，管好用好网站、微端、活动中心等工会阵地，加强网络舆论引导，进一步发挥“有家成电”微信平台作用，关注、协调和解决与教职工切身利益相关的政策、热点和问题；与组织部、教师工作部联合开展暑期“青年先锋营”活动，传承革命历史，弘扬红色文化；依托教职工文体协会，加强与学工部、团委、学生会和学生社团的密切互动，丰富管理育人、服务育人内涵。

## **3. 完善关爱和维权体系，提升教职工获得感。**

关心教职工的身心健康，保障“健康关怀中心”顺利运行，持续开展教职工健康风险评估，努力推进二期建设，让健康关怀更加科学精准；进一步研究优化“医疗互助会”在新形势下的运行模式，把温暖带到教职工心坎里；以教职工的需求为牵引，继续完善“教工之家”建设，充实和细化“教工之家”服务内容；与二级工会积极联动，努力构建“多元化、立体式”文体工作体系；准确把握教职工需求和特点，探索开展暑期教职工子女“托管营”，切实解决

教职工具体困难，体现人文关怀，营造向上向善，和谐温暖，特色鲜明的校园文化。

各位代表，同志们！学校教代会制度是推进学校民主政治建设构建和谐校园的基本方式，是学校党政了解民意、倾听群众呼声的重要渠道。希望各位代表以高度的主人翁意识，认真履职，圆满完成本次“两代会”的各项任务。我们相信，有学校党政的坚强领导，有广大干部和教职工的齐心协力，电子科大的明天一定会更美好！